

خطة التحسين والانجاز
قسم المحاسبة
العام الدراسي 2021-2022

أولاً - أنواع الاستراتيجيات

أنواع الاستراتيجيات	
<p>استراتيجيات القوة-الفرص : SO (نمو و توسع)</p> <ul style="list-style-type: none"> • التوسع خلال الأعوام 2021 - 2025 • بناء القاعات الدراسية • تأهيل التدريسين ضمن الخطة الاستراتيجية 	<p>تطوير) وتحسين: WO (استراتيجيات الضعف - الفرص</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحسين خطة القبول حسب متطلبات القسم وسوق العمل
<p>استراتيجيات القوة-التهديدات : ST(ثبات واستقرار)</p> <ul style="list-style-type: none"> • تمكين ما يتمتع به القسم من قوة في التخصصات العلمية • اعتماد خطة القسم في القبول 	<p>استراتيجيات الضعف-التهديدات : WT) (الانكماش)</p> <ul style="list-style-type: none"> • التوجه نحو تطبيق اللامركزية بالقبول وتدريب التدريسين

ثانياً - الأهداف الاستراتيجية وسياسات القسم في ضوء التحليل البيئي وخطة الكلية الاستراتيجية.
أهداف القسم

- 1- تطوير التخصصات في القسم
- 2- التحول نحو الإدارة الالكترونية في العمل الإداري والتدريس
- 3- القبول حسب احتياجات سوق العمل
- 4- ربط اهداف القسم بالأهداف الاستراتيجية للدولة

الأهداف الاستراتيجية

- اعتماد استراتيجية الكلية في تطوير القسم إدارياً وعلمياً.
لتحقيق الأهداف العامة للقسم العلمي لأبد من وضع استراتيجية تتبنى مجموعة من الأهداف الاستراتيجية وان تتم صياغتها لتكون مرتبطة بواقع القسم والكلية والجامعة وحالتها الراهنة وان تكون ذات مقاييس كمية يمكن بها قياس مدى إنجاز وتحقيق المستهدف منها في ضوء رؤية القسم والكلية ورسالتها، والتحليل البيئي، لغرض تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

ثالثاً - تحليل الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف الاستراتيجية

استندت دراسة الفجوة إلى نتائج التحليل البيئي (SWOT Analysis) وإلى الدراسة الذاتية للقسم وكذلك تقرير زيارات المتابعة، ومن ثم فقدت في ضوء ما تقدم تحديد الفجوة ما بين الوضع الراهن للقسم العلمي وبين ما تسعى الكلية إلى تحقيقه من أهداف مستقبلية لدعم وترسيخ رسالة الكلية، واتساقه مع الخطة الاستراتيجية للكلية، هذا ولقد أسفرت الدراسة عن طرح طرق وسياسات لتحقيق التوازن المستهدف في ضوء المصادر المتاحة للتمويل وترتيب الأولويات لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للقسم والكلية.

ولقد أظهر التحليل السابق وجود فجوة بين الوضع الحالي للقسم العلمي والكلية والأهداف الاستراتيجية تتمثل في العناصر التالية:

- 1- الفجوة كبيرة بين خطط القسم والقبول.

- 2- صعوبة في تطبيق محاور الاعتماد الأكاديمي.

وعليه فإن الوضع الحالي يحتاج إلى إعادة تنظيم حتى يتفق ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي والتميز المنشود محلياً وإقليمياً، لذا فإن الأمر يتطلب تهيئة مناخ تعليمي متميز يتمثل في اعداد الخطط وفق متطلبات الاعتماد الأكاديمي وفي كافة المجالات وإعطاء الحرية لاتخاذ القرارات من قبل الأقسام العلمية.

رابعاً - ارتباط الخطة الاستراتيجية للقسم بالخطة الاستراتيجية للكلية.

إن ثمة ارتباطاً وثيقاً بين الخطة الاستراتيجية للقسم وبين الخطة الاستراتيجية للكلية فضلاً عن ارتباط ذي دلالة بين رسالة ورؤية القسم وأهدافه الاستراتيجية وبين رؤية ورسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية، ويتجلى هذا الارتباط في تحليل SWOT والذي

تم إجراؤه في ضوء المتغيرات المقابلة في التحليل الرباعي الخاص بالقسم العلمي، ولذا فمن الممكن القول بأن الخطة الاستراتيجية للقسم تتبع و تنبثق من الخطة الاستراتيجية للكلية والقسم .

- 1- في مجال التعليم والتعلم: اعتماد التدريس الحضوري والتدريس عن بعد واستخدام الانترنت.
- 2- في مجال البحث العلمي: ربط البحث العلمي بالمشاكل التي تواجه القطاعات الاقتصادية
- 3- في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة: العمل على تطوير البحث وحل المشاكل التي تواجه المجتمع

خامسا - ترتيب الأولويات في ضوء الأهمية النسبية والتمويل المتاح.

- 1- تطوير المناهج الدراسية وفق متطلبات السوق
- 2- تطوير التدريسيين والارتقاء بالمستوى العلمي
- 3- تنفيذ خطط البحث العلمي ووفق المناهج الحديثة
- 4- تأهيل القاعات الدراسية

سادسا - سياسات وإجراءات تنفيذ المخطط الاستراتيجي للتأهيل لاعتماد القسم.

- انطلاقاً من الرؤية ورسالة القسم تنفيذ السياسات والإجراءات الآتية :
- 1- تأهيل القسم حسب الخطط الاستراتيجية للتعليم العالي وبما يحقق التنمية المستدامة

سابعا - تحديد الصعوبات والتحديات المتوقعة.

- الصعوبات التي تواجه تطبيق الخطة الاستراتيجية للقسم
- 1- التمويل
 - 2- تدريب التدريسيين
 - 3- القبول

ثامنا - الخطة التنفيذية.

- 1- برنامج تطوير الكوادر التدريسية :
- 2- تطوير السنوي للمناهج
- اعتماد المناهج المقررة من قبل بعض الجامعات العالمية
- 3- برنامج تطوير النشر والبحث العلمي :
- تطوير البحث العلمي وحسب متطلبات وحاجة
- 4- برنامج قياس الأداء والوصول الى الاعتماد الأكاديمي :

• استخدام تحليل م ظروف البيانات في تقييم الاداء

تاسعا - آليات ضمان طرق التقويم ومتابعة واستمرارية الخطة الاستراتيجية

تتوقف استمرارية ومتابعة الخطة في المستقبل على تواصلها المستمر مع احتياجات سوق العمل والمشاركة المجتمعية، منطلقة من احتياجات المجتمع في ظل التوجهات القومية والعالمية المعاصرة بحيث تلبي متطلبات التقدم والثورة العلمية التكنولوجية، وتبقى كشريك فاعل في تحقيق التنمية المجتمعية المستدامة لذا يجب أن يبقى قسم المحاسبة على الاتصال الدائم والفعال بالمجتمع، وعلى الكلية تحمل مسؤولياتها والتزاماتها بجانب العملية التعليمية نحو البحث العلمي المتواصل، بحثا عن الحقائق ونقلها وتطويرها إلى جانب قيامها بمسؤولياتها المجتمعية المتعددة من تنوير ونقد بناء، وقيادة وتدريب، ولهذا يجب عليها تعميق هذه الوظائف و تطويرها حتى تضمن فاعلية أدوارها، فإن الطموحات التخطيطية المستقبلية لتحقيق الجودة الشاملة للكلية، ستضل رهنا بعدة عوامل وضمانات.

- خطة الاعتماد الأكاديمي للأقسام العلمية
- اعتماد متطلبات الاعتماد الأكاديمي
- خطة تطوير المناهج الدراسية للأقسام العلمية
- اعتماد نظام التكامل مع الأقسام المناظرة
- اعتماد المناهج الدراسية في الجامعات الاجنبية
- تم تنظيم خطط لتطوير المناهج الدراسية وفق كل تخصص ومتطلب من متطلبات النظام الفصلي.

الخطة الاستراتيجية لأعضاء الهيئة التدريسية حسب اللقب العلمي والشهادة

المخطط 2022 / 2023			المنجز 2021 / 2022			المخطط 2021 / 2022											
شهادة الماجستير			شهادة الدكتوراه			شهادة الماجستير			شهادة الدكتوراه								
م.م	م	أ.م	م	أ.م	أ	م.م	م	أ.م	م	أ.م	أ	م.م	م	أ.م	م	أ.م	أ
3	2		1	3	1	3	2		1	2	1	3	2		2	2	1

الخطة الاستراتيجية للكادر الوظيفي

المخطط 2022 / 2023		المنجز 2021 / 2022		المخطط 2021 / 2022			
الإداريين		الفنيين		الإداريين		الفنيين	
2		2		2		2	

البحوث العلمية

المخطط 2023 / 2022		المنجز 2022 / 2021		المخطط 2021 / 2022	
تطبيقية	نظرية	تطبيقية	نظرية	تطبيقية	نظرية
10		8		8	

الخطة الاستراتيجية للاحتياجات من الكتب والمصادر العلمية

المخطط 2023 / 2022				المنجز 2022 / 2021				المخطط 2023 / 2022			
الكتب المنهجية				الكتب المنهجية				الكتب المنهجية			
المساعدة	الرئيسية	E	العربية	المساعدة	الرئيسية	E	العربية	المساعدة	الرئيسية	E	العربية
		10	10				3			10	10

الخطة الاستراتيجية للطاقة الاستيعابية المستقبلية

المخطط 2023 / 2022				المنجز 2022 / 2021				المخطط 2022 / 2021			
الموظفين		التدريسيين		الموظفين		التدريسيين		الموظفين		التدريسيين	
فنيين	إداريين	م	د	فنيين	إداريين	م	د	فنيين	إداريين	م	د
1	—	2	5			2	5			2	5

المنجز من محاور الخطة العلمية المقترحة للعام 2022/2021

الخطة العلمية لقسم المحاسبة للعام الدراسي 2022/2021

محاور انجاز خطة التحسين

السنوات الدراسية		المحاور	
2023 / 2022	2022 / 2021		
المخطط	المنجز		
12	9	9	الكادر التدريسي
2		2	الترقيات العلمية
2	2	2	الكادر الوظيفي
			الخطة العلمية
10	8	8	البحوث المنجزة
3			الكتب المؤلفة
			المؤتمرات العلمية السنوية
			الندوات السنوية
8	4	4	الحلقات الدراسية
15	11	11	الحلقات النقاشية
			شؤون الطلبة
			خطة القبول